

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน คปสอ.บ้านม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 1 บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	1	2	3	4
1	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1.อบรมเฉพาะทาง 4-6 เดือน 2.อบรมหลักสูตรระยะสั้นเรื่อง - พยาบาลวิกฤต - พัฒนาพนักงานขับรถ - เกสเซอร์ประจำบ้านด้านหัวใจและหลอดเลือด - อบรมหลักสูตร ผบก. - อบรมหลักสูตร ผบต. - อบรมฟื้นฟูความรู้ NP 3.พัฒนาผู้บริหารพยาบาล 4.พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทุกระดับตามงานที่รับผิดชอบ	2 2 1 1 1 5 2 329	ต.ค.66 -ก.ย.67 ต.ค.66 -ก.ย.67 ต.ค.66 -ก.ย.67 ต.ค.66 -ก.ย.67 ต.ค.66 -ก.ย.67 ต.ค.66 -ก.ย.67 ต.ค.66 -ก.ย.67	140,000 35,000 70,000 50,000 40,000 15,000 115,000 ในหมวดค่าใช้สอย	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	พว.วัลย์ภรณ์ กุลวงศ์ พว.วัลย์ภรณ์ กุลวงศ์ พว.วัลย์ภรณ์ กุลวงศ์ พว.วัลย์ภรณ์ กุลวงศ์ พว.วัลย์ภรณ์ กุลวงศ์ พว.วัลย์ภรณ์ กุลวงศ์ พว.วัลย์ภรณ์ กุลวงศ์	/			
2	อบรมฟื้นฟูความรู้แบบบูรณาการด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและอาชีวอนามัย	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อและอาชีวอนามัย 2.อบรมความรู้การป้องกันการติดเชื้อในตำแหน่งสำคัญของ รพ. 3.รณรงค์การล้างมือ ประเมินการล้างมือในบุคลากรพร้อมทั้งจัดทำสื่อวันล้างมือโลก	เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 300 คน เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 50 คน เจ้าหน้าที่ รพ. ในบุคลากรพร้อมทั้งจัดทำสื่อวันล้างมือโลก	ต.ค.66 -ก.ย.67 ต.ค.66 -ก.ย.67 ต.ค.-66		เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	พว.กานดา ชิมวัฒน์ พว.กานดา ชิมวัฒน์ พว.กานดา ชิมวัฒน์	/			

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	1	2	3	4
3	ประชุมและรับรองแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567	-แต่ละหน่วยงานสรุปผลงาน ปี 2566 -จัดทำแผนประจำปี 2 วัน -นำเสนอแผนประจำปี	50	ต.ค.-ธค 66		เงินบำรุง	พว.บุญยัง ชันทะหัด	/			
4	จัดสรรหาวิชาชีพที่ขาดแคลน	-ทำแผนบุคลากรแต่ละวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ (ปีละ 40000) นักรังสีการแพทย์ (ปีละ 30000)	2 1	ต.ค.66 -ก.ย.67 ต.ค.66 -ก.ย.67	80,000 30,000	เงินบำรุง เงินบำรุง	พว.วลัยภรณ์ กุลวงศ์ พว.วลัยภรณ์ กุลวงศ์	/			
5	อบรมฟื้นฟูความรู้การเก็บตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านชนิดของตัวอย่างภายในห้องปฏิบัติการ 2.อบรมฟื้นฟูความรู้ข้อควรระวังในการเก็บตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ	พยาบาลวิชาชีพ คปสอ	ต.ค.66 -ก.ย.67		เงินบำรุง	รัตนภรณ์ ปิยะกะโพธิ์	/			
6	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีมสอบสวนควบคุมโรคทุกระดับ	1.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีมสอบสวนโรคทุกคน 2.จัดเวทีนำเสนอผลงานสอบสวนโรค	15 คน 1 ครั้ง	ม.ค. - มี.ค. 67 ม.ค. - มี.ค. 67		เงินบำรุง เงินบำรุง	นส.ปิยะมาศ ศุภโกศล น.ส.แคทริยา ทองอินท์	/			
7	โครงการอบรมพฤติกรรมกรรมการ	จัดอบรม 1 วัน	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน 3 รุ่น	ธ.ค.66 - ม.ค.67	90,000	เงินบำรุง	พว.วลัยภรณ์ กุลวงศ์	/			

หมายเหตุ

1 คือ สอดคล้องกับแผนกระทรวง

2 คือ สอดคล้องกับแผนเขต

3 คือ สอดคล้องกับแผนจังหวัด

4 คือ สอดคล้องกับ Quick Win 100 วัน

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน คปสอ.บ้านม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 2 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	1	2	3	4
1	ดำเนินงานตามแนวทาง Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข	-ประเมินดัชนีความสุขของ คนทำงาน -วิเคราะห์การคงอยู่ของ บุคลากรและทุกคนที่ลาออก -จัดกิจกรรมสร้างความสุข ของบุคลากรในหน่วยงาน	ปีละ 2 ครั้ง ทุก 6 เดือน	ต.ค.66-ก.ย.67 มี.ค.ก.ย.67	-	เงินบำรุง เงินบำรุง	พว.วัลย์ภรณ์ กุลวงศ์	/			
2	โครงการเพิ่มความสุข ลดความทุกข์ แก่บุคลากรสาธารณสุข สู่ องค์กรแห่งความสุข ปี 2567	- วิเคราะห์ปัญหาจาก HAPPY NOMETER ขององค์กร - ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อ แก้ไขปัญหาและเพิ่มความสุข ของเจ้าหน้าที่ ดังนี้	ปีละ 1 ครั้ง	มี.ค.-67	-	เงินบำรุง	พว.วัลย์ภรณ์ กุลวงศ์	/			/

หมายเหตุ

1 คือ สอดคล้องกับแผนกระทรวง

2 คือ สอดคล้องกับแผนเขต

3 คือ สอดคล้องกับแผนจังหวัด

4 คือ สอดคล้องกับ Quick Win 100 วัน